

BOUWBLOK VOOR BOUWPROFS

Als je bouwprofessionals vraagt waarom ze van baan veranderen, dan is een veelgehoord antwoord: "Ik wil een nieuwe uitdaging." Oftewel: de groei is eruit. Nu is het verloop in de bouw hoog, dus ook bij een andere werkgever vinden ze niet wat ze zoeken. Tijd voor actie. Om een werkomgeving te bieden waarin ze willen blijven. Hoe je dat doet? Laat ze groeien. Als professional, als teamspeler, als mens. Daar zit de échte uitdaging. En reken maar dat ze blijven, want niets zo leuk als nieuwe skills leren en daar steeds beter in worden.

Het Bouwblok voor Bouwprofs is voor medewerkers die al een tijdje meedraaien in de bouw. Ze brengen hun persoonlijke werkervaring mee. Ze weten hoe de bouw werkt, kennen de structuur van projecten, hebben ruime ervaring hoe er wordt samengewerkt. En ook waar de issues zich aandienen. Ons Bouwblok voor Bouwprofs speelt daarop in: we bieden vakkennis en trainingen voor persoonlijke ontwikkeling – zodat ze een steviger fundament krijgen onder hun carrière. En willen blijven waar ze werken.

Keep learning, keep looping

Brickton werkt volgens de Looped Learning methode. Waarbij we deelnemers voortdurend uitdagen te blijven leren. Wat gaat er goed in de dagelijkse praktijk, wat kan er beter op de werkvloer? We vragen een bereidheid te kijken naar het eigen functioneren. Dat is soms confronterend, maar uiteindelijk zit daar wel de groei, en daarmee ook het plezier. Keep learning: blijf telkens in die ontwikkelloop stappen.

HOE ZIET HET BOUWBLOK ERUIT?

Het Bouwblok voor Bouwprofs is een tweejarige opleiding. Vijf keer per jaar komen we bij elkaar voor een tweedaagse training. Telkens zijn dat themagerichte trainingen, op basis van de praktijk en werkervaring.

We geloven in een totaalaanpak, waarbij we altijd praktische vakkennis en attitude aan elkaar koppelen. Meteen maar een voorbeeld: naast de praktische kant van inkoop, trainen we medewerkers ook in onderhandelings technieken en communicatiestrategieën. Zodat er niet alleen financieel goed wordt ingekocht, maar dat de deal ook leidt tot een prettige samenwerking.

Eerste jaar: zet jezelf neer. Als individu en als teamspeler.

Met de Brickton Blauwdruk zie je meteen waar je uitdagingen liggen, en hoe je je eigen carrière beter regisseert. Dus daar starten we mee. Daarnaast leer je helder te communiceren, feedback te geven en te ontvangen. We trainen je in powerful presenteren, om je boodschap over te brengen. Je krijgt inzicht in klantgerichtheid, en hoe je mensen overtuigt en beïnvloedt. En natuurlijk hoort slim inkopen en professioneel onderhandelen hier ook bij. Dit is nog maar een kleine greep uit de onderwerpen die we in het eerste jaar behandelen.

Tweede jaar: leidinggeven en de organisatie

Leer je team en je collega's te leiden op een manier die bij jou past en goed werkt voor je directe collega's. Vergaderingen bijvoorbeeld: maak ze efficiënt en daadkrachtig. Netwerken, lukt dat een beetje? Binnen en buiten de organisatie is dit een heel belangrijke skill – en die is te leren! We kijken in dit jaar ook naar innovatie in de bouw, en hoe je je organisatie kan helpen mee te draaien in de vraag naar duurzaamheid. Enzovoort – allemaal trainingen om medewerkers te stimuleren meer leiding te nemen, en daarmee de organisatie te versterken.

Onze coach loopt met je mee

Op basis van de Brickton Blauwdruk stellen we een persoonlijk parcours op. Niet alleen binnen de trainingsdagen, maar vooral ook op de dagelijkse werkvloer. Om ze te ondersteunen in hun ontwikkeling, hebben we voor alle deelnemers een onafhankelijke coach. In de twee jaar sparren ze samen op regelmatige basis over hoe het gaat. Waar loop je tegenaan? Hoe benut je nog meer je krachten? De sessies geven helder inzicht, zodat werknemers bewust anders leren omgaan met een lastige situatie en persoonlijke uitdagingen.

VOOR WIE

Ons Bouwblok voor Bouwprofs: voor medewerkers vanaf 3 jaar werkervaring.

Wij zorgen voor een mooie match in de groepen. Zodat de ervaringen op elkaar aansluiten. Want iemand met een carrière van twintig jaar heeft andere behoeftes dan iemand met vijf jaar werkervaring.

Incompany of externe trainingen

Elke organisatie is anders. Binnen het ene bedrijf werkt een incompany bouwblok het beste – omdat er meerdere deelnemers zijn. Bij de ander is het slimmer om de werknemer extern te trainen, in een groep met bouwprofs van verschillende bedrijven. Brickton biedt beide mogelijkheden aan: intern en extern.

